

# 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

敦賀セメント株式会社

全ての社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年1月1日～2023年12月31日

2. 内容

◎目標1: 子どもが生まれる際の父親の休暇取得の促進

〈対策〉 ● 2019年1月～ (1) 掲示板やイントラネットなどによる取得推進キャンペーンを行う。

◎目標2: 育児・介護休業法に基づく育児休業などの諸制度、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度の周知や情報提供を行なう。

〈対策〉 ● 2019年1月～ (1) 法に基づく諸制度の調査。  
(2) 社内掲示板等により制度に関する情報提供する。

◎目標3: 時間外労働の削減のため、現在実施している「ノー残業デー」の徹底、並びに休日出勤を抑制する。

〈対策〉 ● 2019年1月～ (1) 時間外労働及び休日出勤の指示命令の徹底を図る。  
(2) 監督者は、業務に支障が無いと判断した場合は、職場全体で積極的に取り組むよう帰宅を促す。

◎目標4: 若年者に対しインターンシップ等の就業体験機会を提供し、受入を積極的に実施する。

〈対策〉 ● 2019年1月～ (1) 社内受入体制の整備(インターンシップの受入部署と人数を調整)。  
(2) 教育機関等との連携を図り積極的に実施する。

◎目標5: 交通事故から守る地域貢献活動を実施する。

〈対策〉 ● 2019年1月～ (1) 春・夏・秋・冬の交通安全県民運動の期間に会社周辺交差点に立って啓蒙活動を実施する。  
(2) 場内通行車両に対して交通安全県民運動のビラを配布して注意喚起を行う。  
(3) 社員に対して交通安全講習会を実施する。